



BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Dalam rangka meningkatkan pelaksanaan pemerintah yang berdayaguna, berhasil guna, bersih dan bertanggung jawab, telah diterbitkan Peraturan Presiden No. 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP). Pelaksanaan lebih lanjut didasarkan atas Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.

Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah adalah perwujudan kewajiban suatu instansi pemerintah untuk mempertanggung jawabkan keberhasilan atau kegagalan pelaksanaan visi dan misi organisasi dalam mencapai tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan melalui alat pertanggung jawaban secara periodik.

Untuk mencapai Akuntabilitas Instansi Pemerintah yang baik, Dinas Perhubungan selaku unsur pembantu pimpinan, dituntut selalu melakukan pembenahan kinerja. Pembenahan kinerja diharapkan mampu meningkatkan peran serta fungsi Dinas sebagai sub sistem dari sistem pemerintahan daerah yang berupaya memenuhi aspirasi masyarakat.

Dalam perencanaan pembangunan daerah Kota Tasikmalaya, capaian tujuan dan sasaran pembangunan yang dilakukan tidak hanya mempertimbangkan visi dan misi daerah, melainkan keselarasan dengan tujuan dan sasaran yang ingin dicapai pada lingkup Pemerintahan Kota, Propinsi dan Nasional.

Terwujudnya suatu tata pemerintahan yang baik dan akuntabel merupakan harapan semua pihak. Berkenan harapan tersebut diperlukan pengembangan dan penerapan sistem pertanggungjawaban yang tepat, jelas, terukur legitimate sehingga penyelenggaraan pemerintah dan pembangunan dapat berlangsung secara berdaya guna, berhasil guna, bersih dan bertanggungjawab serta bebas dari korupsi, kolusi dan nepotisme (KKN). Sejalan dengan pelaksanaan Undang-undang Nomor 28 Tahun 1999 tentang Penyelenggaraan negara yang bersih dan



bebas dari korupsi, kolusi dan nepotisme, maka di terbitkan Peraturan Presiden No. 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP). Sehubungan dengan hal tersebut Dinas Perhubungan Kota Tasikmalaya diwajibkan untuk menyusun Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LKIP). Penyusunan LKIP Dinas Perhubungan Kota Tasikmalaya Tahun 2019 yang dimaksudkan sebagai perwujudan akuntabilitas penyelenggaraan kegiatan yang dicerminkan dari pencapaian kinerja, visi, misi, realisasi pencapaian indikator kinerja utama dan sasaran dengan target yang telah ditetapkan.

B. Gambaran Umum Dinas Perhubungan

C. Tugas dan Fungsi

Berdasarkan Peraturan Daerah Kota Tasikmalaya Nomor 08 Tahun 2016 tentang Pembentukan Dan Susunan Perangkat Daerah Kota Tasikmalaya mempunyai tugas dan kewajiban untuk merumuskan sasaran, mengarahkn, menyelenggarakan, membina, mengkoordinasikan, mengendalikan, mengevaluasi dan melaporkan program kerja dinas.

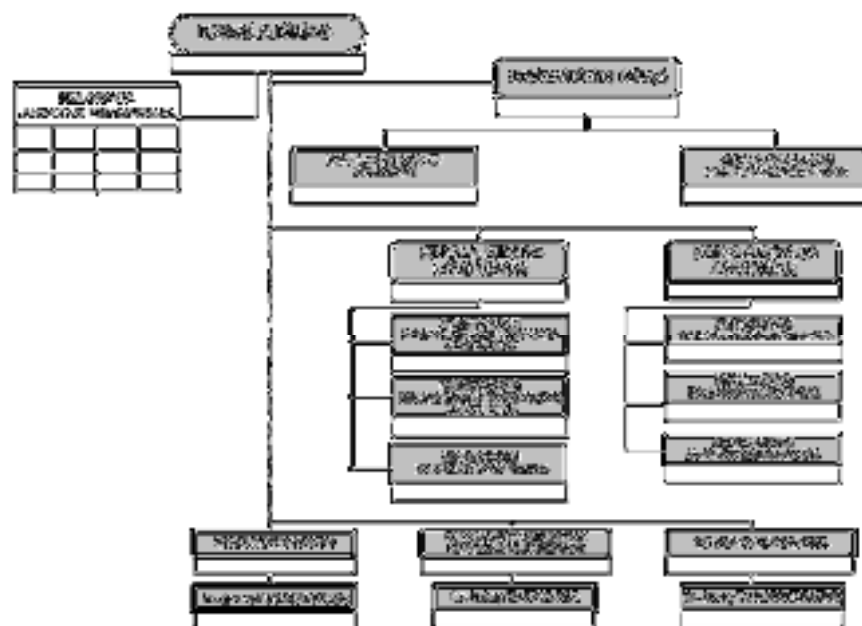
Dalam menyelenggarakan tugas dan kewajiban tersebut Dinas Perhubungan mempunyai fungsi :

- a. Menyelenggarakan penyusunan rencana program kerja dinas
- b. Merumuskan dan menetapkan tujuan dan sasaran serta rencana startegik dan program kerja dinas untuk mendukung visi dan misi daerah;
- c. Menyelenggarakan perumusan dan penetapan kebijakan teknis operasional di bidang perhubungan;
- d. Menyelenggarakan perumusan dan penetapan kebijakan pengembangan sistem informasi manajemen lalu lintas dan angkutan jalan



- e. Menyelenggarakan pengoordinasian dan pelaksanaan kegiatan dinas
- f. Menyelenggarakan pembinaan dan mengarahkan semua kegiatan unit organisasi dinas
- g. Melaksanakan koordinasi dengan perangkat daerah dan unit kerja lain yang terkait untuk kelancaran pelaksanaan tugas dinas;
- h. Memberikan saran dan pertimbangan kepada Walikota dalam penyelenggaraan tugas pembangunan dan tugas umum pemerintahan di bidang Perhubungan;
- i. Melaksanakan monitoring evaluasi dan pelaporan hasil pelaksanaan tugas kepada Walikota melalui Sekretaris Daerah
- j. Melaksanakan tugas kedinasan lain yang diberikan oleh Walikota sesuai dengan tugas dan fungsinya.

Dalam melaksanakan tugas dan kewajiban Dinas dipimpin oleh H Aay Zaini Dahlan, ATD, MM yang dalam pelaksanaan tugasnya dibantu oleh pejabat structural sebagaimana terdapat dalam struktur organisasi dibawah ini:





D. Isu Strategis

1. Kesenjangan yang makin besar antara perkembangan kebutuhan dan aktivitas masyarakat Kota Tasikmalaya dengan sarana dan prasarana lalu lintas dan angkutan jalan yang tersedia;
2. Manajemen rekayasa lalu lintas, manajemen angkutan dan pengendalian lalu lintas belum optimal.

E. Landasan Hukum

LKIP Kota Tasikmalaya ini disusun berdasarkan beberapa landasan hukum sebagai berikut :

1. Undang-Undang Nomor 28 Tahun 1999 tentang Penyelenggaraan Negara Yang Bersih, Bebas Korupsi, Kolusi dan Nepotisme;
2. Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah;
3. Undang-Undang Nomor 33 Tahun 2004 tentang Perimbangan Keuangan antara Pemerintah Pusat dan Pemerintah Daerah;
4. Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 38 Tahun 2007 tentang Urusan Pemerintahan antara Pemerintah, Pemerintah Daerah Provinsi dan Pemerintah Daerah Kabupaten/Kota;
5. Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP);
6. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah;
7. Peraturan Daerah Kota Tasikmalaya Nomor 03 Tahun 2014 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kota Tasikmalaya Tahun 2013 - 2018.



F. Sistematika

Penyusunan Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah Kota Tasikmalaya Kota Tasikmalaya Tahun 2019 adalah :

BAB I PENDAHULUAN

Meliputi Gambaran Umum, Tugas dan Fungsi, Isu Strategis yang dihadapi SKPD, Dasar Hukum dan Sistematika.

BAB II PERENCANAAN KINERJA

Meliputi Perencanaan Strategis sebelum dan setelah reuiu.

BAB III AKUNTABILITAS KINERJA

Meliputi Capaian IKU, Pengukuran, Evaluasi dan Analisis Capaian Kinerja serta Akuntabilitas Keuangan.

BAB IV PENUTUP



BAB II

PERENCANAAN KINERJA

Pada penyusunan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Tahun 2019 ini, mengacu pada Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.

4.1 Perencanaan Strategis Sebelum Reviu

A. Rencana Strategis

Rencana Strategis Dinas Perhubungan Kota Tasikmalaya adalah merupakan dokumen yang disusun melalui proses sistimatis dan berkelanjutan serta merupakan penjabaran dari pada Visi dan Misi Kepala Daerah yang terpilih dan terintegrasi dengan potensi sumber daya alam yang dimiliki oleh Daerah yang bersangkutan, dalam hal ini Dinas Perhubungan Kota Tasikmalaya. Rencana Strategis Dinas Perhubungan Kota Tasikmalaya yang ditetapkan untuk jangka waktu 5 (lima) tahun yaitu dari tahun 2018 sampai dengan Tahun 2022 ditetapkan dengan Surat Keputusan Kepala Dinas Perhubungan Nomor 050/800/sekretariat Tahun 2019 tentang Penetapan Rencana Strategis Dinas Perhubungan Kota Tasikmalaya Tahun 2018 - 2022. Penetapan jangka waktu 5 tahun tersebut dihubungkan dengan pola pertanggung jawaban Walikota terkait dengan penetapan / kebijakan bahwa Rencana Strategis Dinas Perhubungan Kota Tasikmalaya dibuat pada masa jabatannya, dengan demikian akuntabilitas penyelenggaraan Pemerintah daerah akan menjadi akuntabel.

Renstra Dinas Perhubungan Kota Tasikmalaya tersebut ditujukan untuk mewujudkan visi dan misi daerah sebagaimana telah ditetapkan dalam Rencana



Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kota Tasikmalaya Tahun 2018 - 2022.

Penyusunan Renstra Dinas Perhubungan Kota Tasikmalaya telah melalui tahapan - tahapan yang simultan dengan proses penyusunan RPJMD Kota Tasikmalaya Tahun 2018 - 2022 dengan melibatkan stakeholders pada saat dilaksanakannya Musyawarah Perencanaan Pembangunan (Musrenbang) RPJMD, Forum SKPD, sehingga Renstra Dinas Perhubungan Kota Tasikmalaya merupakan hasil kesepakatan bersama antara Dinas Perhubungan Kota Tasikmalaya dan stakeholder.

Selanjutnya, Renstra Dinas Perhubungan Kota Tasikmalaya tersebut akan dijabarkan kedalam Rencana Kerja (Renja) Dinas Perhubungan Kota Tasikmalaya yang merupakan dokumen perencanaan SKPD untuk periode 1 (satu) tahun. Didalam Renja Dinas Perhubungan Kota Tasikmalaya dimuat program dan kegiatan prioritas yang diusulkan untuk dilaksanakan pada satu tahun mendatang.

1. Visi

Visi adalah gambaran kondisi ideal yang diinginkan pada masa mendatang oleh pimpinan dan seluruh staf Dinas Perhubungan Kota Tasikmalaya. Visi tersebut mengandung makna bahwa Kota Tasikmalaya dengan potensi, keragaman dan kompleksitas masalah yang tinggi, harus mampu dibangun menuju Kota Tasikmalaya yang Bermartabat serta Unggul, Nyaman dan Sejahtera

2. Misi

Sedangkan untuk mewujudkan Visi Dinas Perhubungan Kota Tasikmalaya Tahun 2018 - 2022 tersebut diatas dilaksanakan Misi sebagai berikut :

- a. Memantapkan infrastruktur dasar perkotaan guna mendorong pertumbuhan dan pemerataan pembangunan yang berwawasan lingkungan
- b. Meningkatkan tata kelola pemerintahan yang baik dan bersih



3. Tujuan dan Sasaran

Tujuan adalah sesuatu yang akan dicapai atau dihasilkan dalam jangka waktu 1 (satu) sampai 5 (lima) tahunan. Tujuan ditetapkan dengan mengacu kepada pernyataan visi dan misi serta didasarkan pada isu-isu dan analisa strategis.

Sasaran adalah hasil yang akan dicapai secara nyata oleh Instansi Pemerintah dalam rumusan yang lebih spesifik, terukur, dalam kurun waktu yang lebih pendek dari tujuan. Sasaran diupayakan untuk dapat dicapai dalam kurun waktu tertentu / tahunan secara berkesinambungan sejalan dengan tujuan yang telah ditetapkan. Sasaran yang ditetapkan untuk mencapai Visi dan Misi Dinas Perhubungan Tahun 2018 - 2022 sebanyak empat sasaran strategis.

Sebagaimana visi dan misi yang telah ditetapkan, untuk keberhasilan tersebut perlu ditetapkan tujuan, sasaran berikut indikator dan target Dinas Perhubungan Kota Tasikmalaya sebagai berikut :

Tabel 2.1
Tujuan, Sasaran, Indikator Dan Target Kinerja
Dinas Perhubungan Kota Tasikmalaya

NO	TUJUAN	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA PADA TAHUN				
				2018	2019	2020	2021	2022
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
1	Meningkatnya prasarana lalu lintas dan angkutan jalan yang memenuhi standar keselamatan	Meningkatnya kenyamanan berlalu lintas dan angkutan jalan	Persentase ruas jalan yang memenuhi standar keselamatan lalu lintas dan angkutan jalan	52,76	66,75	74,23	84,92	95,94
2	Meningkatnya kenyamanan lalu lintas dan angkutan jalan pusat kota	Sinergitas manajemen dan rekayasa lalu lintas dengan ketersediaan perlengkapan jalan yang berkualitas	Persentase Perlengkapan jalan yang berkualitas dan bersinergi dengan manajemen dan rekayasa lalu lintas di pusat kota	0	75	42,86	64,29	85,71



3	Meningkatnya pelayanan perhubungan	Meningkatnya kualitas pelayanan perhubungan	Capaian IKM Perangkat Daerah	77	78	88	88	88
4	Meningkatnya akuntabilitas kinerja keuangan dan aparatur peringkat daerah	Meningkatnya akuntabilitas kinerja perangkat daerah	Hasil Penilaian SAKIP perangkat daerah	B	B	BB	BB	BB
			Maturitas SPIP perangkat daerah	1	2	2	3	3
			Tingkat disiplin aparatur	100	100	100	100	100

B. Indikator Kinerja Utama

Salah satu upaya untuk memperkuat akuntabilitas dalam penerapan tata pemerintahan yang baik di Indonesia diterbitkannya Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara Nomor: PER/09/M.PAN/5/2007 tentang Pedoman Umum Penetapan Indikator Kinerja Utama di Lingkungan Instansi Pemerintah, Indikator Kinerja Utama merupakan ukuran keberhasilan dari suatu tujuan dan sasaran strategis instansi pemerintah. Pemerintah Kota Tasikmalaya telah menetapkan Indikator Kinerja Utama untuk tingkat Pemerintah Daerah dan masing-masing Satuan Kerja Perangkat.

Adapun penetapan Indikator Kinerja Utama Dinas Perhubungan Kota Tasikmalaya tahun 2019 adalah sebagai berikut:

Tabel 2.2
Indikator Kinerja Utama
Dinas Perhubungan Kota Tasikmalaya Tahun 2019

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	PENJELASAN		
				ALASAN	FORMULASI / RUMUS PERITUNGAN	SUMBER DATA
1	Meningkatnya kenyamanan berlalu lintas	Persentase ruas jalan yang memenuhi	%			



	dan angkutan jalan	standar keselamatan lalu lintas dan angkutan jalan		Peraturan Pemerintah no 37 Tahun 2017 tentang Keselamatan Lalu Lintas dan Angkutan Jalan	Jumlah ruas jalan yang memenuhi standar keselamatan dengan tingkat terlayannya angkutan umum	
2	Sinergitas manajemen dan rekayasa lalu lintas dengan ketersediaan perlengkapan jalan yang berkualitas	Persentase Perlengkapan jalan yang berkualitas dan bersinergi dengan manajemen dan rekayasa lalu lintas di pusat kota	%	Realisasi perlengkapan jalan yang berkualitas dan bersinergi dengan manajemen dan rekayasa lalu lintas di pusat kota	Jumlah ruas jalan yang memenuhi kelengkapan jalan berkualitas dibagi jumlah ruas jalan dalam kajian manajemen dan rekayasa lalu lintas pusat kota	
3	Meningkatnya kualitas pelayanan perhubungan	Capaian IKM Perangkat Daerah	Nilai	PermenPANRB Nomor 14 Tahun 2017 tentang Pedoman Penyusunan Survei Kepuasan Masyarakat Unit Penyelenggara Pelayanan Publik	Hasil survey IKM berdasarkan Permenpan 2017	
4	Meningkatnya akuntabilitas kinerja perangkat daerah	Hasil Penilaian SAKIP perangkat daerah	Kategori	PermenPANRB nomor 12 Tahun 2015 tentang Pedoman Evaluasi Atas Implementasi Sistem AKuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah	Nilai LKIP perangkat daerah	



		Maturitas SPIP perangkat daerah	Level	Peraturan pemerintah Nomor 60 Tahun 2008 tentang Sistem Pengendalian Internal Pemerintah	Nilai SPIP perangkat daerah	
		Tingkat disiplin aparatur	%	Peraturan Pemerintah No 53 Tahun 2010 tentang Disiplin Pegawai Negeri Sipil	tingkat disiplin aparatur	

C. Perjanjian Kinerja Tahun 2019

Perjanjian Kinerja sebagai tekad dan janji dari perencana kinerja tahunan sangat penting dilakukan oleh pimpinan instansi di lingkungan Pemerintahan karena merupakan wahana proses tentang memberikan perspektif mengenai apa yang diinginkan untuk dihasilkan. Perencanaan kinerja yang dilakukan oleh instansi akan dapat berguna untuk menyusun prioritas kegiatan yang dibiayai dari sumber dana yang terbatas. Dengan perencanaan kinerja tersebut diharapkan fokus dalam mengarahkan dan mengelola program atau kegiatan instansi akan lebih baik, sehingga diharapkan tidak ada kegiatan instansi yang tidak terarah. Penyusunan Perjanjian Kinerja Dinas Perhubungan Kota Tasikmalaya Tahun 2019 mengacu pada dokumen Renstra Dinas Perhubungan Kota Tasikmalaya Tahun 2018 - 2022, dokumen Rencana Kinerja Tahunan (RKT) Tahun 2019, dokumen Rencana Kerja (Renja) Tahun 2019, dan dokumen Pelaksanaan Anggaran (DPA) Tahun 2019, Dinas Perhubungan Kota Tasikmalaya telah menetapkan Perjanjian Kinerja Tahun 2019 dengan uraian sebagai berikut:



Tabel 2.3
Perjanjian Kinerja Dinas Perhubungan Kota Tasikmalaya
Tahun 2019

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
1	Meningkatnya kenyamanan berlalu lintas dan angkutan jalan	Persentase ruas jalan yang memenuhi standar keselamatan lalu lintas dan angkutan jalan	66,75
2	Sinergitas manajemen dan rekayasa lalu lintas dengan ketersediaan perlengkapan jalan yang berkualitas	Persentase Perlengkapan jalan yang berkualitas dan bersinergi dengan manajemen dan rekayasa lalu lintas di pusat kota	75
3	Meningkatnya kualitas pelayanan perhubungan	Capaian IKM Perangkat Daerah	78
4	Meningkatnya akuntabilitas kinerja perangkat daerah	Hasil Penilaian SAKIP perangkat daerah	B
		Maturitas SPIP perangkat daerah	2
		Tingkat disiplin aparatur	100

4.2 Perencanaan Strategis Hasil Reviu

Upaya untuk meningkatkan akuntabilitas, Pemerintah Kota Tasikmalaya juga melakukan reviu terhadap Indikator Kinerja Utama, baik tingkat Pemerintah Daerah maupun tingkat Satuan Kerja Perangkat Daerah, dalam melakukan reviu dengan memperhatikan capaian kinerja, permasalahan dan isu-isu strategis yang sangat mempengaruhi keberhasilan suatu organisasi.

Dalam rangka meningkatkan akuntabilitas kinerja Dinas dilakukan reviu terhadap Perencanaan Strategis, Indikator Kinerja Utama dan Perjanjian Kinerja Dinas Perhubungan yang dilaksanakan oleh Pemerintah Kota Tasikmalaya. Hasil reviu tersebut selanjutnya menjadi salah satu dasar perencanaan kinerja dan



penyusunan Laporan akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah Dinas Perhubungan Tahun 2019, sebagai berikut :

A. Rencana Strategis Hasil Reviu

Hasil reviu pada rencana strategis Dinas Perhubungan terutama memperhatikan indikator dan target kinerja pada seluruh sasaran dengan maksud agar menggambarkan keberhasilan tujuan dan atau sasaran. Hasil reviu selanjutnya menjadi lembar kerja tambahan pada Rencana Strategis Dinas Perhubungan Tahun 2019

Beberapa cacatan dan rekomendasi yang diperoleh dalam pelaksanaan reviu Rencana strategis Dinas Perhubungan di lingkungan Pemerintah Kota Tasikmalaya, bahwa berdasarkan Permenhub Nomor 96 Tahun 2015 tentang Pedoman Pelaksanaan Kegiatan Manajemen dan Rekayasa Lalu Lintas (Bab II; Perencanaan ; Point D " Penetapan Tingkat Pelayanan yang Diinginkan"; Point A" Tingkat Pelayanan Pada Ruas ") sebagaimana table dibawah ini:

Tabel Berita Acara Perubahan Renstra

SEBELUM REVIEW				SETELAH REVIEW			
Tujuan	Sasaran	Indikator	Satuan	Tujuan	Sasaran	Indikator	Satuan
Meningkatnya kenyamanan lalu lintas dan angkutan jalan pusat kota (Gema Manasik)		Penurunan waktu antrian kendaraan pada jaringan jalan pusat kota	LoS	Meningkatnya kenyamanan lalu lintas dan angkutan jalan pusat kota (Gema Manasik)		Penurunan waktu antrian kendaraan pada jaringan jalan pusat kota	Kategori
	Sinergitas manajemen dan rekayasa lalu lintas dengan ketersediaan perlengkapan jalan yang berkualitas	Persentase Perlengkapan jalan yang berkualitas dan bersinergi dengan manajemen dan rekayasa lalu lintas di pusat kota	%		Sinergitas manajemen dan rekayasa lalu lintas dengan ketersediaan perlengkapan jalan yang berkualitas	Persentase Perlengkapan jalan yang berkualitas dan bersinergi dengan manajemen dan rekayasa lalu lintas di pusat kota	%



Berdasarkan hasil reviu dan tindaklanjut perbaikan Rencana Strategis Dinas Perhubungan Tahun 2019 tersebut, selanjutnya diuraikan pada tabel berikut

:

Tabel 2.4
Tujuan, Sasaran, Indikator Dan Target Kinerja Hasil Reviu
Dinas Perhubungan Kota Tasikmalaya

NO	TUJUAN	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	2018	2019	2020	2021	2022
1	Meningkatnya prasarana lalu lintas dan angkutan jalan yang memenuhi standar keselamatan	Meningkatnya kenyamanan berlalu lintas dan angkutan jalan	Persentase ruas jalan yang memenuhi standar keselamatan lalu lintas dan angkutan jalan	%	52,76	66,75	74,23	84,92	95,94
2	Meningkatnya kenyamanan lalu lintas dan angkutan jalan pusat kota	Sinergitas manajemen dan rekayasa lalu lintas dengan ketersediaan perlengkapan jalan yang berkualitas	Persentase Perlengkapan jalan yang berkualitas dan bersinergi dengan manajemen dan rekayasa lalu lintas di pusat kota	%	0	75	42,86	64,29	85,71
3	Meningkatnya pelayanan perhubungan	Meningkatnya kualitas pelayanan perhubungan	Capaian IKM Perangkat Daerah	Nilai	77	78	88	88	88
4	Meningkatnya akuntabilitas kinerja keuangan dan aparatur peringkat daerah	Meningkatnya akuntabilitas kinerja perangkat daerah	Hasil Penilaian SAKIP perangkat daerah	Kategori	B	B	BB	BB	BB
			Maturitas SPIP perangkat daerah	Level	1	2	2	3	3
			Tingkat disiplin aparatur	%	100	100	100	100	100

B. Indikator Kinerja Utama Hasil Reviu



Bersamaan dengan reviu rencana strategis juga dilakukan reviu Indikator Kinerja Utama (IKU) Dinas Perhubungan serta menghasilkan penjelasan tentang Indikator berupa formulasi pengukuran dan kriteria indikator kinerja agar berorientasi hasil.

Berikut ini Indikator Kinerja Utama Dinas Perhubungan hasil reviu berikut penjelasannya yang diuraikan pada table berikut :



Tabel 2.5
Indikator Kinerja Utama, Formulasi Pengukuran dan Kriteria Indikator Kinerja Hasil Reviu
Dinas Perhubungan Kota Tasikmalaya Tahun 2019

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA	SATUAN	ALASAN	FORMULASI/CARA PENGUKURAN	SUMBER DATA	KETERANGAN/KRITERIA
1	Meningkatnya kenyamanan berlalu lintas dan angkutan jalan	Persentase ruas jalan yang memenuhi standar keselamatan lalu lintas dan angkutan jalan	%	Peraturan Pemerintah no 37 Tahun 2017 tentang Keselamatan Lalu Lintas dan Angkutan Jalan	Jumlah ruas jalan yang memenuhi standar keselamatan dengan tingkat terlayannya angkutan umum		
2	Sinergitas manajemen dan rekayasa lalu lintas dengan ketersediaan perlengkapan jalan yang berkualitas	Persentase Perlengkapan jalan yang berkualitas dan bersinergi dengan manajemen dan rekayasa lalu lintas di pusat kota	%	Realisasi perlengkapan jalan yang berkualitas dan bersinergi dengan manajemen dan rekayasa lalu lintas di pusat kota	Jumlah ruas jalan yang memenuhi kelengkapan jalan berkualitas dibagi jumlah ruas jalan dalam kajian manajemen dan rekayasa lalu lintas pusat kota		
3	Meningkatnya kualitas pelayanan perhubungan	Capaian IKM Perangkat Daerah	Nilai	PermenPANRB Nomor 14 Tahun 2017 tentang Pedoman Penyusunan Survei Kepuasan Masyarakat Unit Penyelenggara Pelayanan Publik	Hasil survey IKM berdasarkan Permenpan 2017		
4	Meningkatnya akuntabilitas kinerja perangkat daerah	Hasil Penilaian SAKIP perangkat daerah	Kategori	PermenPANRB nomor 12 Tahun 2015 tentang Pedoman Evaluasi Atas	Nilai LKIP perangkat daerah		



Dinas Perhubungan

				Implementasi Sistem AKuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah			
		Maturitas SPIP perangkat daerah	Level	Peraturan pemerintah Nomor 60 Tahun 2008 tentang Sistem Pengendalian Internal Pemerintah	Nilai SPIP perangkat daerah		
		Tingkat disiplin aparatur	%	Peraturan Pemerintah No 53 Tahun 2010 tentang Disiplin Pegawai Negeri Sipil	tingkat disiplin aparatur		



C. Perjanjian Kinerja Hasil Reviu

Sesuai dengan tujuan dan sasaran jangka menengah Dinas Perhubungan hasil reviu dan sebagai bahan yang diperjanjikan oleh Kepala Dinas Perhubungan dengan Walikota dan besaran anggaran yang direncanakan melalui Program / Kegiatan pada Tahun 2019 adalah sebagai berikut :

Tabel 2.6
Perjanjian Kinerja Hasil Reviu
Dinas Perhubungan Kota Tasikmalaya Tahun 2019

NO	SASARAN STRATEGIS	IKU / INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
1	Meningkatnya kenyamanan berlalu lintas dan angkutan jalan	Persentase ruas jalan yang memenuhi standar keselamatan lalu lintas dan angkutan jalan	%	66,75
2	Sinergitas manajemen dan rekayasa lalu lintas dengan ketersediaan perlengkapan jalan yang berkualitas	Persentase Perlengkapan jalan yang berkualitas dan bersinergi dengan manajemen dan rekayasa lalu lintas di pusat kota	%	75
3	Meningkatnya kualitas pelayanan perhubungan	Capaian IKM Perangkat Daerah	Nilai	78
4	Meningkatnya akuntabilitas kinerja perangkat daerah	Hasil Penilaian SAKIP perangkat daerah	Kategori	B
		Maturitas SPIP perangkat daerah	Level	2
		Tingkat disiplin aparatur	%	100



BAB III

AKUNTABILITAS KINERJA

Akuntabilitas kinerja adalah kewajiban untuk menjawab dari perorangan, badan hukum atau pimpinan kolektif secara transparan mengenai keberhasilan atau kegagalan dalam melaksanakan misi organisasi kepada pihak-pihak yang berwenang menerima pelaporan akuntabilitas/pemberi amanah. Dinas Perhubungan Kota Tasikmalaya selaku pengemban amanah masyarakat melaksanakan kewajiban berakuntabilitas melalui penyajian Laporan Akuntabilitas Kinerja Dinas Perhubungan Kota Tasikmalaya yang dibuat sesuai ketentuan yang diamanatkan dalam Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP), Keputusan Kepala LAN Nomor 239/IX/618/2003 tentang Perbaikan Pedoman Penyusunan Pelaporan Kinerja Instansi Pemerintah dan Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah. Laporan tersebut memberikan gambaran penilaian tingkat pencapaian target masing-masing indikator sasaran strategis yang ditetapkan dalam dokumen Renstra Tahun 2018 - 2022 maupun Rencana Kerja Tahun 2019 Sesuai dengan ketentuan tersebut, pengukuran kinerja digunakan untuk menilai keberhasilan dan kegagalan pelaksanaan kegiatan sesuai dengan program, sasaran yang ditetapkan untuk mewujudkan Visi dan Misi Dinas Perhubungan.

A. Kerangka Pengukuran Kinerja

Pengukuran kinerja digunakan untuk menilai keberhasilan dan kegagalan pelaksanaan kegiatan sesuai dengan program, sasaran yang telah ditetapkan dalam rangka mewujudkan misi dan visi instansi pemerintah.

Pengukuran kinerja dilaksanakan sesuai dengan Keputusan Kepala LAN Nomor 239/IX/618/2004 tentang Perbaikan Pedoman Penyusunan Pelaporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah; dan Peraturan Menteri Negara



Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah. Capaian indikator kinerja utama (IKU) diperoleh berdasarkan pengukuran atas indikator kerjanya masing-masing, sedangkan capaian kinerja sasaran diperoleh berdasarkan pengukuran atas indikator kinerja sasaran strategis, cara penyimpulan hasil pengukuran kinerja pencapaian sasaran strategis dilakukan dengan membuat capaian rata-rata atas capaian indikator kinerja sasaran.

Predikat nilai capaian kerjanya dikelompokkan dalam skala pengukuran ordinal dengan pendekatan petunjuk pelaksanaan evaluasi akuntabilitas kinerja instansi pemerintah, sebagai berikut :

Persentase	Predikat	Kode Warna
< 100%	Tidak Tercapai	Merah
= 100%	Tercapai/ Sesuai Target	Hijau
> 100%	Melebihi Target	Biru

Dan predikat capaian kinerja untuk realisasi capaian kinerja yang tidak tercapai (< 100%) dengan pendekatan Permendagri nomor 54 Tahun 2010, sebagai berikut :

**Pencapaian Kinerja Sasaran Dinas Perhubungan Kota Tasikmalaya
Tahun 2019**

No	Kategori/Interpretasi	Rata-Rata % Capaian	Kode Warna
1	Sangat Baik	> 90	Merah
2	Baik	75.00 – 89.99	Merah
3	Cukup	65.00 – 74.99	Merah
4	Kurang	50.00 – 64.99	Merah
5	Sangat Kurang	0 – 49.99	Merah



Selanjutnya berdasarkan hasil evaluasi kinerja dilakukan analisis pencapaian kinerja untuk memberikan informasi yang lebih transparan mengenai sebab-sebab tercapai atau tidak tercapainya kinerja yang diharapkan.

Dalam laporan ini, Dinas Perhubungan Kota Tasikmalaya dapat memberikan gambaran penilaian tingkat pencapaian target kegiatan dari masing-masing kelompok indikator kinerja kegiatan, dan penilaian tingkat pencapaian target sasaran dari masing-masing indikator kinerja sasaran yang ditetapkan dalam dokumen Renstra 2018 - 2022 maupun Rencana Kerja Tahun 2019. Sesuai ketentuan tersebut, pengukuran kinerja digunakan untuk menilai keberhasilan dan kegagalan pelaksanaan kegiatan sesuai dengan program, sasaran yang telah ditetapkan dalam mewujudkan misi dan visi instansi pemerintah. Pelaporan Kinerja ini didasarkan pada Perjanjian Kinerja Dinas Perhubungan Tahun 2019, hasil reviu dan Indikator Kinerja Utama Dinas Perhubungan berdasarkan Keputusan Walikota Nomor :, telah ditetapkan sebanyak 4 sasaran dan sebanyak 6 indikator kinerja (out comes) dengan rincian sebagai berikut :

- Sasaran 1 terdiri dari 1 indikator
- Sasaran 2 terdiri dari 1 indikator
- Sasaran 3 terdiri dari 1 indikator
- Sasaran 4 terdiri dari 3 indikator

B. Capaian Indikator Kinerja Utama

Dalam rangka mengukur dan peningkatan kinerja serta lebih meningkatnya akuntabilitas kinerja pemerintah, maka setiap instansi pemerintah perlu menetapkan Indikator Kinerja Utama (IKU). Untuk itu pertama kali yang perlu dilakukan instansi pemerintah adalah menentukan apa yang menjadi kinerja utama dari instansi pemerintah yang bersangkutan. Dengan demikian kinerja utama terkandung dalam tujuan dan sasaran strategis instansi pemerintah, sehingga IKU adalah merupakan ukuran keberhasilan dari suatu tujuan dan sasaran strategis instansi pemerintah. Dengan kata lain IKU digunakan sebagai ukuran keberhasilan dari instansi pemerintah yang bersangkutan. Dinas Perhubungan Kota Tasikmalaya telah menetapkan Indikator Kinerja Utama untuk Satuan Kerja Perangkat Daerah Nomor



050/291/sekretariat tanggal 06 Januari 2019. Upaya untuk meningkatkan akuntabilitas, Dinas Perhubungan Kota Tasikmalaya juga melakukan reviu terhadap Indikator Kinerja Utama, dalam melakukan reviu dengan memperhatikan capaian kinerja, permasalahan dan isu-isu strategis yang sangat mempengaruhi keberhasilan suatu organisasi.

Hasil pengukuran atas indikator kinerja utama Dinas Perhubungan Kota Tasikmalaya tahun 2019 menunjukkan hasil sebagai berikut:

Tabel 3.1
Capaian Indikator Kinerja Utama
Dinas Perhubungan Kota Tasikmalaya
Tahun 2019

No	Indikator Kinerja Utama	Satuan	Target	Realisasi	Capaian %
1	Persentase ruas jalan yang memenuhi standar keselamatan lalu lintas dan angkutan jalan	%	66,75	81,08	127.78
2	Persentase Perlengkapan jalan yang berkualitas dan bersinergi dengan manajemen dan rekayasa lalu lintas di pusat kota	%	75	91,67	122.22
3	Capaian IKM Perangkat Daerah	Nilai	78	78.01	100.01
4	Hasil Penilaian SAKIP perangkat daerah	Kategori	B	A	
5	Maturitas SPIP perangkat daerah	Level	2	2	100.00
6	Tingkat disiplin aparatur	%	100	100	100.00

Dari tabel tersebut terlihat bahwa tingkat pencapaian Indikator Kinerja Utama (IKU) sebagai berikut :

Capaian kinerja yang melebihi/melampaui target ditunjukkan pada indikator Persentase ruas jalan yang memenuhi standar keselamatan lalu lintas dan angkutan jalan, dengan capaian kinerja 127.78 %, pada indikator Persentase Perlengkapan jalan yang berkualitas dan bersinergi dengan manajemen dan rekayasa lalu lintas di



pusat kota, dengan capaian kinerja 122.22 %, pada indikator Capaian IKM Perangkat Daerah, dengan capaian kinerja 100.01 %.

Capaian kinerja yang sesuai target atau mencapai 100% ditunjukkan pada indikator Maturitas SPIP perangkat daerah, dengan capaian kinerja 100 %, pada indikator Tingkat disiplin aparatur, dengan capaian kinerja 100 %.

C. Pengukuran, Evaluasi dan Analisis Capaian Kinerja Sasaran Strategis

Secara umum Dinas Perhubungan Kota Tasikmalaya telah dapat melaksanakan tugas dalam rangka mencapai tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan dalam Renstra 2018 - 2022. Jumlah Sasaran yang ditetapkan untuk mencapai visi dan misi Dinas Perhubungan Kota Tasikmalaya Tahun 2018 - 2022 sebanyak 4 sasaran.

Tahun 2019 adalah tahun ke 2 pelaksanaan Rencana Strategis Dinas Perhubungan, dari sebanyak 4 sasaran strategis dengan sebanyak 6 indikator kinerja yang ditetapkan maka pencapaian kinerja sasaran Dinas Perhubungan Kota Tasikmalaya adalah sebagai berikut:

Tabel 3.2
Capaian Indikator Kinerja
Dinas Perhubungan Kota Tasikmalaya Tahun 2019

No	Indikator Kinerja	Satuan	Target	Realisasi	Capaian %
1	Persentase ruas jalan yang memenuhi standar keselamatan lalu lintas dan angkutan jalan	%	66,75	81,08	127.78
2	Persentase Perlengkapan jalan yang berkualitas dan bersinergi dengan manajemen dan rekayasa lalu lintas di pusat kota	%	75	91,67	122.22
3	Capaian IKM Perangkat Daerah	Nilai	78	78.01	100.01
4	Hasil Penilaian SAKIP perangkat daerah	Kategori	B	A	
5	Maturitas SPIP perangkat daerah	Level	2	2	100.00
6	Tingkat disiplin aparatur	%	100	100	100.00



Berdasarkan pengukuran kinerja tersebut di atas dapat diperoleh data dan informasi kinerja Dinas pada beberapa table berikut :

Tabel 3.3
Pencapaian Kinerja Sasaran
Dinas Perhubungan Kota Tasikmalaya Tahun 2019

NO	SASARAN STRATEGIS	CAPAIAN
1	Melebihi/Melampaui Target	60.00 %
2	Sesuai Target	40.00 %
3	Tidak Mencapai Target	0.00 %

Adapun pencapaian kinerja sasaran dirinci dalam tabel, sebagai berikut:

Dari sebanyak 4 Sasaran diatas, pencapaian realisasi indikator kinerja sasaran terhadap target yang sudah ditetapkan sebagai berikut:

Tabel 3.4
Pencapaian target Misi

No	Misi	Jumlah Indikator Sasaran	Tingkat Pencapaian					
			Melampaui target		Sesuai Target		Belum Mencapai Target	
			Jumlah	%	Jumlah	%	Jumlah	%
1	Misi 1	2	2	100.00	0	0.00	0	0.00
2	Misi 2	4	1	25.00	2	50.00	0	0.00
	Jumlah	6	3	50.00	2	33.33	0	0.00

Dari sebanyak 4 sasaran dengan sebanyak 6 indikator kinerja, pencapaian kinerja Dinas Perhubungan Kota Tasikmalaya dengan rincian sebagai berikut:

Tabel 3.5
Kategori Pencapaian Indikator Sasaran

No	Kategori	Jumlah Indikator	Persentase
A.	Misi 1	2	



1	Melebihi/Melampaui Target	2	100.00 %
2	Sesuai Target	0	0.00 %
3	Tidak Mencapai Target	0	0.00 %
B.	Misi 2	4	
1	Melebihi/Melampaui Target	1	25.00 %
2	Sesuai Target	2	50.00 %
3	Tidak Mencapai Target	0	0.00 %

Evaluasi bertujuan agar diketahui pencapaian realisasi, kemajuan dan kendala yang dijumpai dalam rangka pencapaian misi, agar dapat dinilai dan dipelajari guna perbaikan pelaksanaan program/kegiatan di masa yang akan datang. Selain itu, dalam evaluasi kinerja dilakukan pula analisis.

Dalam melakukan evaluasi kinerja, perlu juga digunakan perbandingan-perbandingan antara lain :

- kinerja nyata dengan kinerja yang direncanakan.
- kinerja nyata dengan kinerja tahun-tahun sebelumnya.
- Kinerja nyata dengan target akhir renstra.
- kinerja suatu instansi dengan kinerja instansi lain yang unggul di bidangnya ataupun dengan kinerja sektor swasta.
- kinerja nyata dengan kinerja di instansi lain atau dengan standar nasional.

Selanjutnya pengukuran kinerja terhadap indikator kinerja yang telah dicapai pada tahun 2019 dan membandingkan antara target dan realisasi pada indikator sasaran dari sebanyak 4 sasaran dan sebanyak 6 indikator kinerja dari sebanyak 2 Misi, sebagaimana telah ditetapkan dalam Renstra Dinas Perhubungan Kota Tasikmalaya tahun 2018 - 2022, analisis pencapaian kinerja dalam pelaksanaan program dan kegiatan secara rinci dapat dilihat sebagai berikut :



Sasaran 1

Meningkatnya kenyamanan berlalu lintas dan angkutan jalan

Pencapaian sasaran 1 dapat dilihat dalam tabel dibawah ini :

Tabel 3.?

Analisis Pencapaian Sasaran 1

Meningkatnya kenyamanan berlalu lintas dan angkutan jalan

No	Indikator Kinerja	Satuan	Tahun 2018		%	Tahun 2019		%
			Target	Realisasi		Target	Realisasi	
1	Persentase ruas jalan yang memenuhi standar keselamatan lalu lintas dan angkutan jalan	%	54,75	59,69	109.00	66,75	81,08	127.78

Sasaran Meningkatnya kenyamanan berlalu lintas dan angkutan jalan dapat dilihat dari sebanyak 1 indikator yaitu :

Capaian kinerja nyata indikator 1 "Persentase ruas jalan yang memenuhi standar keselamatan lalu lintas dan angkutan jalan" adalah sebesar 81,08 dari target sebesar 66,75 yang direncanakan dalam Perjanjian Kinerja Tahun 2019 sehingga persentase capaian kerjanya adalah 127.78 %, capaian ini melebihi target yang diperjanjikan.

Capaian kinerja nyata indikator 1 "Persentase ruas jalan yang memenuhi standar keselamatan lalu lintas dan angkutan jalan" tahun ini meningkat 18.78 Point dari capaian tahun sebelumnya yang mencapai 109.00

Tahun 2019 adalah tahun ke 2 renstra, capaian kinerja indikator 1 "Persentase ruas jalan yang memenuhi standar keselamatan lalu lintas dan angkutan jalan" tahun ini adalah sebesar 127.78 %, bila dibandingkan dengan target akhir renstra Dinas Perhubungan maka capaian kerjanya mencapai 85.26 %.



Sasaran 2

Sinergitas manajemen dan rekayasa lalu lintas dengan ketersediaan perlengkapan jalan yang berkualitas

Pencapaian sasaran 2 dapat dilihat dalam tabel dibawah ini :

Tabel 3.?

Analisis Pencapaian Sasaran 2

Sinergitas manajemen dan rekayasa lalu lintas dengan ketersediaan perlengkapan jalan yang berkualitas

No	Indikator Kinerja	Satuan	Tahun 2018		%	Tahun 2019		%
			Target	Realisasi		Target	Realisasi	
1	Persentase Perlengkapan jalan yang berkualitas dan bersinergi dengan manajemen dan rekayasa lalu lintas di pusat kota	%	0		0.00	75	91,67	122.22

Sasaran Sinergitas manajemen dan rekayasa lalu lintas dengan ketersediaan perlengkapan jalan yang berkualitas dapat dilihat dari sebanyak 1 indikator yaitu :

Capaian kinerja nyata indikator 1 "Persentase Perlengkapan jalan yang berkualitas dan bersinergi dengan manajemen dan rekayasa lalu lintas di pusat kota" adalah sebesar 91,67 dari target sebesar 75 yang direncanakan dalam Perjanjian Kinerja Tahun 2019 sehingga persentase capaian kerjanya adalah 122.22 %, capaian ini melebihi target yang diperjanjikan.

Capaian kinerja nyata indikator 1 "Persentase Perlengkapan jalan yang berkualitas dan bersinergi dengan manajemen dan rekayasa lalu lintas di pusat kota" tahun ini meningkat 122.22 Point dari capaian tahun sebelumnya yang mencapai 0.00

Tahun 2019 adalah tahun ke 2 renstra, capaian kinerja indikator 1 "Persentase Perlengkapan jalan yang berkualitas dan bersinergi dengan manajemen dan rekayasa lalu lintas di pusat kota" tahun ini adalah sebesar 122.22 %, bila dibandingkan dengan target akhir renstra Dinas Perhubungan maka capaian kerjanya mencapai 107.06 %.



Sasaran 3

Meningkatnya kualitas pelayanan perhubungan

Pencapaian sasaran 3 dapat dilihat dalam tabel dibawah ini :

Tabel 3.?
Analisis Pencapaian Sasaran 3
Meningkatnya kualitas pelayanan perhubungan

No	Indikator Kinerja	Satuan	Tahun 2018		%	Tahun 2019		%
			Target	Realisasi		Target	Realisasi	
1	Capaian IKM Perangkat Daerah	Nilai	77	77,66	100.85	78	78.01	100.01

Sasaran Meningkatnya kualitas pelayanan perhubungan dapat dilihat dari sebanyak 1 indikator yaitu :

Capaian kinerja nyata indikator 1 "Capaian IKM Perangkat Daerah" adalah sebesar 78.01 dari target sebesar 78 yang direncanakan dalam Perjanjian Kinerja Tahun 2019 sehingga persentase capaian kerjanya adalah 100.01 %, capaian ini melebihi target yang diperjanjikan.

Capaian kinerja nyata indikator 1 "Capaian IKM Perangkat Daerah" tahun ini menurun 0.84 Point dari capaian tahun sebelumnya yang mencapai 100.85

Tahun 2019 adalah tahun ke 2 renstra, capaian kinerja indikator 1 "Capaian IKM Perangkat Daerah" tahun ini adalah sebesar 100.01 %, bila dibandingkan dengan target akhir renstra Dinas Perhubungan maka capaian kerjanya mencapai 88.65 %.

**Sasaran 4**

Meningkatnya akuntabilitas kinerja perangkat daerah

Pencapaian sasaran 4 dapat dilihat dalam tabel dibawah ini :

Tabel 3.?**Analisis Pencapaian Sasaran 4****Meningkatnya akuntabilitas kinerja perangkat daerah**

No	Indikator Kinerja	Satuan	Tahun 2018		%	Tahun 2019		%
			Target	Realisasi		Target	Realisasi	
1	Hasil Penilaian SAKIP perangkat daerah	Kategori	B	B	100.00	B	A	0.00
2	Maturitas SPIP perangkat daerah	Level	1	1	100.00	2	2	100.00
3	Tingkat disiplin aparatur	%	100	100	100.00	100	100	100.00

Sasaran Meningkatnya akuntabilitas kinerja perangkat daerah dapat dilihat dari sebanyak 3 indikator yaitu :

Capaian kinerja nyata indikator 1 "Hasil Penilaian SAKIP perangkat daerah" adalah sebesar A dari target sebesar B yang direncanakan dalam Perjanjian Kinerja Tahun 2019 sehingga persentase capaian kerjanya adalah 0.00 %, capaian ini tidak mencapai target yang diperjanjikan.

Capaian kinerja nyata indikator 1 "Hasil Penilaian SAKIP perangkat daerah" tahun ini menurun 100.00 Point dari capaian tahun sebelumnya yang mencapai 100.00

Tahun 2019 adalah tahun ke 2 renstra, capaian kinerja indikator 1 "Hasil Penilaian SAKIP perangkat daerah" tahun ini adalah sebesar 0.00 %, bila dibandingkan dengan target akhir renstra Dinas Perhubungan maka capaian kerjanya mencapai 0.00 %.

Capaian kinerja nyata indikator 2 "Maturitas SPIP perangkat daerah" adalah sebesar 2 dari target sebesar 2 yang direncanakan dalam Perjanjian Kinerja Tahun



2019 sehingga persentase capaian kinerjanya adalah 100.00 %, capaian ini sesuai target yang diperjanjikan.

Tahun 2019 adalah tahun ke 2 renstra, capaian kinerja indikator 1 "Maturitas SPIP perangkat daerah" tahun ini adalah sebesar 100.00 %, bila dibandingkan dengan target akhir renstra Dinas Perhubungan maka capaian kinerjanya mencapai 66.67 %.

Capaian kinerja nyata indikator 3 "Tingkat disiplin aparatur" adalah sebesar 100 dari target sebesar 100 yang direncanakan dalam Perjanjian Kinerja Tahun 2019 sehingga persentase capaian kinerjanya adalah 100.00 %, capaian ini sesuai target yang diperjanjikan.

Tahun 2019 adalah tahun ke 2 renstra, capaian kinerja indikator 1 "Tingkat disiplin aparatur" tahun ini adalah sebesar 100.00 %, bila dibandingkan dengan target akhir renstra Dinas Perhubungan maka capaian kinerjanya mencapai 100.00 %.



BAB IV

PENUTUP

Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKIP) Dinas Perhubungan Kota Tasikmalaya Tahun 2019 ini merupakan pertanggung jawaban tertulis atas penyelenggaraan pemerintah yang baik (Good Governance) Dinas Perhubungan Kota Tasikmalaya Tahun 2019 Pembuatan LKIP ini merupakan langkah yang baik dalam memenuhi harapan Peraturan Presiden Nomor 29 tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP). Sebagai upaya untuk penyelenggaraan pemerintahan yang baik sebagaimana diharapkan oleh semua pihak.

LKIP Dinas Perhubungan Kota Tasikmalaya Tahun 2019 ini dapat menggambarkan kinerja Dinas Perhubungan Kota Tasikmalaya dan Evaluasi terhadap kinerja yang telah dicapai baik berupa kinerja kegiatan, maupun kinerja sasaran, juga dilaporkan analisis kinerja yang mencerminkan keberhasilan dan kegagalan.

Dalam tahun 2019 Dinas Perhubungan Kota Tasikmalaya menetapkan sebanyak 4 (empat) sasaran dengan 6 (enam) indikator kinerja sesuai dengan Rencana Kinerja Tahunan dan Dokumen Perjanjian Kinerja Tahun 2019 yang ingin dicapai. Secara rinci pencapaian sasaran dapat dijelaskan sebagai berikut :

- Sasaran 1 terdiri dari 1 indikator dengan nilai 122.73 %
- Sasaran 2 terdiri dari 1 indikator dengan nilai 121.33 %
- Sasaran 3 terdiri dari 1 indikator dengan nilai 100.01 %
- Sasaran 4 terdiri dari 3 indikator dengan nilai 100.00

Dari hasil pengukuran terhadap pencapaian sebanyak 4 sasaran tersebut, secara umum telah melebihi target yang ditetapkan dalam perjanjian kinerja.

Dalam Tahun Anggaran 2019 untuk pelaksanaan program dan kegiatan pada Dinas Perhubungan Kota Tasikmalaya dalam rangka mencapai target kinerja yang ingin dicapai dianggarkan melalui Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah (APBD) Kota Tasikmalaya Tahun Anggaran 2019 sebesar Rp. 40.349.224.843 sedangkan realisasi anggaran mencapai Rp. 40.077.490.486, dengan demikian dapat dikatakan



tahun 2019 Dinas Perhubungan Kota Tasikmalaya kondisi anggaran adalah Silpa Rp. 271.734.357

Renstra Dinas Perhubungan Kota Tasikmalaya 2018 - 2022 menetapkan sebanyak 4 (empat) sasaran dengan 6 (enam) indikator kinerja tersebut telah dilaksanakan melalui Rencana Kinerja Tahunan tahun ke 2 dari lima tahun yang direncanakan yaitu pada tahun 2019, dengan rincian pencapaian sasaran sebagai berikut :

- Sasaran 1 terdiri dari 1 indikator dengan nilai 122.73 %
- Sasaran 2 terdiri dari 1 indikator dengan nilai 121.33 %
- Sasaran 3 terdiri dari 1 indikator dengan nilai 100.01 %
- Sasaran 4 terdiri dari 3 indikator dengan nilai 100.00 %

Dalam kurun waktu 1 (satu) tahun tersebut telah menggunakan anggaran sebesar Rp. 40.349.224.843 (empat puluh milyar tiga ratus empat puluh sembilan juta dua ratus dua puluh empat ribu delapan ratus empat puluh tiga rupiah) telah mewujudkan capaian kinerja untuk menunjang pencapaian Misi dan Visi Dinas Perhubungan Kota Tasikmalaya. Berdasarkan pagu anggaran tersebut maka realisasi anggaran yang telah digunakan oleh Dinas Perhubungan Kota Tasikmalaya adalah 99.33 % dari anggaran yang direncanakan, hal tersebut menunjukkan bahwa perencanaan Dinas Perhubungan Kota Tasikmalaya perlu dioptimalkan kembali agar lebih efektif dan efisien dalam meningkatkan kinerja yang mendukung pencapaian Visi dan Misi Kota Tasikmalaya.



Dengan tersusunnya Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Dinas Perhubungan Kota Tasikmalaya ini, diharapkan dapat memberikan gambaran Kinerja Dinas Perhubungan Kota Tasikmalaya kepada pihak-pihak terkait baik sebagai stakeholders ataupun pihak lain yang telah mengambil bagian dengan berpartisipasi aktif untuk membangun Kota Tasikmalaya.

Kota Tasikmalaya, 24 Maret 2019
**Kepala Dinas Perhubungan
Kota Tasikmalaya**

H Aay Zaini Dahlan, ATD, MM
NIP 196311281988031005